**Выполнение самостоятельной (внеаудиторной) работы обучающихся в связи с переводом**

**на дистанционную форму обучения на 25.05.2020 - 30.05.2020 г.**

**специальность 34.02.02 Медицинский массаж**

**(для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья по зрению)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ группа** | **Дисциплина** | **Дата занятия** | **Вид работы** | **Срок представления задания** | **Ответственный преподаватель по расписанию** |
| **201**  **М** | **ОП.04. Правовое обеспечение профессиональной деятельности** | **28. 05. 2020** | **Лекция №8.**Ответственность медицинских организаций. Моральная и юридическая ответственность медицинских работников. Правовые основы противодействия коррупции.  **Задание:**  **I. Прочитайте лекцию, прослушайте аудио лекцию и дайте ответы на вопросы:**  1.Назовите основание моральной ответственности медицинских работников.  2.Разъясните порядок наложения дисциплинарного взыскания  4.Когда работник считается не имеющим дисциплинарного взыскания?  5.Назовите виды материальной ответственности работников  6.Перечислите правонарушения, за которые установлена административная ответственность медицинских работников  7. Какой принцип лежит в основе гражданско-правовой ответственности медицинской организации?  8.За какие преступления наступает уголовная ответственность медицинских работников?  9.Перечислите меры по профилактики коррупции в сфере здравоохранения.  **С методическими рекомендациями по организации самостоятельной работы по теме можно ознакомиться при прослушивании аудио лекции.** | **До**  **02. 06. 20**  . | А.И. Шалагина  При затруднениях - индивидуальные консультации каждый день с 14-00 до 18-00 по телефону, Skype, WhatsApp, или можно задавать вопросы на  e-mail: alex.s15@yandex.ru |
|  |  | **28.05.2020** | **Лекция № 9.** Регулирование труда женщин и лиц с семейными обязанностями.  **Задание:**  **I. Прочитайте лекцию, прослушайте аудио лекцию и дайте ответы на вопросы:**  1.Как трудовое законодательство регулирует привлечение женщин к работе в ночное время и к сверхурочным работам?  2.Назовите категории работников, имеющих право на работу в режиме неполного рабочего времени.  3.Включаются ли в рабочее время перерывы для кормления ребенка?  5.Кто имеет право на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком?  6.Назовите гарантии женщинам в связи с беременностью и родами при установлении очередности предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков.  7.Какие гарантии закрепляет Трудовой кодекс РФ беременным женщинам и лицам с семейными обязанностями при расторжении трудового договора?  8.Назовите лиц, имеющих право на дополнительные выходные дни в связи с уходом за детьми-инвалидами.  9.Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков лицам, воспитывающим детей-инвалидов.  10.Дополнительные отпуска без сохранения заработной платы лицам, осуществляющим уход за детьми.  11.Перечислите дополнительные гарантии женщинам, работающим в сельской местности.  **С методическими рекомендациями по организации самостоятельной работы по теме можно ознакомиться при прослушивании аудио лекции.** | **До**  **02 .06.20** | А.И. Шалагина  При затруднениях - индивидуальные консультации каждый день с 14-00 до 18-00 по телефону, Skype, WhatsApp, или можно задавать вопросы на  e-mail: alex.s15@yandex.ru |

Согласовано зав. кафедрой Ж.В. Дородная