

 <p>СВЕРДЛОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ</p>	<p>Министерство здравоохранения Свердловской области</p> <p>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</p>
<p>ПК-87-2021</p>	<p>Положения, порядки и правила колледжа</p> <p>Положение о конфликте интересов</p> <p>ГБПОУ «Свердловский областной медицинский колледж»</p>



ПОЛОЖЕНИЕ
о конфликте интересов
ГБПОУ «Свердловский областной медицинский колледж»

ПК-87-2021

Екатеринбург
2021

 СВЕРДЛОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ ГБПОУ «Свердловский областной медицинский колледж»	Министерство здравоохранения Свердловской области государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»
ПК-87-2021	Положения, порядки и правила колледжа Положение о конфликте интересов ГБПОУ «Свердловский областной медицинский колледж»

1 Общие положения

1.1 Настоящее Положение о конфликте интересов работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Свердловский областной медицинский колледж» (далее по тексту - Положение, Колледж) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методических рекомендаций по организации работы по профилактике и противодействию коррупции в образовательных организациях.

1.2 Целью Положения о конфликте интересов является регулирование и предотвращение конфликта интересов в деятельности работников Колледжа и возможных негативных последствий конфликта интересов для самого Колледжа.

1.3 Основной задачей данного положения является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

1.4 Используемые в положении понятия и определения.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя Колледжа) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя Колледжа) и правами и законными интересами Колледжа, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Колледжа, работником (представителем Колледжа) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя Колледжа) - заинтересованность работника (представителя Колледжа), связанная с возможностью получения работником (представителем Колледжа) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Положение о конфликте интересов (далее положение) — это внутренний документ Колледжа, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников Колледжа в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

 СВЕРДЛОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ	Министерство здравоохранения Свердловской области государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»
ПК-87-2021	Положения, порядки и правила колледжа Положение о конфликте интересов ГБПОУ «Свердловский областной медицинский колледж»

2 Основные принципы управления конфликтом интересов

2.1 В основу работы по управлению конфликтом интересов в Колледже могут быть положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Колледжа при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов Колледжа и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Колледжем.

3 Круг лиц, подпадающих под действие положения. Конфликтные ситуации

3.1 Действие положения распространяется на всех работников Колледжа вне зависимости от уровня занимаемой должности.

Обязаны соблюдать положение также физические лица, сотрудничающие с Колледжем.

3.2 В наиболее вероятных ситуациях конфликта интересов может оказаться педагогический работник в процессе выполнения своих должностных обязанностей:

- репетиторство с обучающимися, которых обучает;
- получение подарков или услуги;
- работник собирает деньги на нужды Колледжа;
- работник участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
- получение небезвыгодных предложений от родителей (законных представителей) обучающихся, которых он обучает;
- небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и другие;
- нарушение установленных в Колледже запретов (передача третьим лицам персональных данных или информации, касающейся участников образовательных отношений, сбор денежных средств на нужды Колледжа и т.п.)

 ПК-87-2021	Министерство здравоохранения Свердловской области государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж» Положения, порядки и правила колледжа Положение о конфликте интересов ГБПОУ «Свердловский областной медицинский колледж»
--	--

4 Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

4.1 Обязанности и права работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Колледжа - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

4.2 Раскрывать возникший или потенциальный конфликт интересов.

4.3 Содействовать раскрытию возникшего конфликта интересов.

4.4 Работник Колледжа, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться к должностному лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений, в функциональные обязанности которого входит прием вопросов работников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

4.5 Обратиться в Комиссию по противодействию коррупции можно в письменной форме.

5. Порядок раскрытия конфликта интересов работником Колледжа и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

5.1 В Колледже возможно установление различных видов раскрытия конфликта интересов, в том числе:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

5.2 Раскрытие сведений о конфликте интересов желательно осуществлять в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

5.3 Колледж берёт на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

 СВЕРДЛОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ «Свердловский областной медицинский колледж»	Министерство здравоохранения Свердловской области государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»
ПК-87-2021	Положения, порядки и правила колледжа Положение о конфликте интересов ГБПОУ «Свердловский областной медицинский колледж»

5.4 Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для Колледжа рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

Следует иметь в виду, что в итоге этой работы Комиссия может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

5.5 Комиссия по противодействию коррупции может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника Колледжа или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Колледжа;
- увольнение работника из Колледжа по инициативе работника;
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

5.6 Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности Колледжа и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

5.7 При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее «мягкую» меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда

	Министерство здравоохранения Свердловской области государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»	
ПК-87-2021	Положения, порядки и правила колледжа Положение о конфликте интересов ГБПОУ «Свердловский областной медицинский колледж»	
	ПК-87-2021	

это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными.

При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам Колледжа.

5 Определение лиц, ответственных за прием сведений о возникшем (имеющемся) конфликте интересов и рассмотрение этих сведений

6.1 Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является председатель Комиссии по противодействию коррупции в Колледже.

6.2 Порядок рассмотрения ситуации конфликта интересов определен Положением о Комиссии по противодействию коррупции.

7 Ответственность работников Колледжа за несоблюдение положения о конфликте интересов

7.1 Для предотвращения конфликта интересов работникам Колледжа необходимо следовать Кодексу профессиональной этики и служебного поведения работников Колледжа.

7.2 В случае возникновения у работника личной заинтересованности, он обязан доложить об этом директору Колледжа.

7.3 За непринятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, с ним по инициативе работодателя в связи с утратой доверия по пункту 7.1 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации может быть расторгнут трудовой договор.

СОСТАВИЛ:

«__ » _____ 2021 г.

Заведующий отделом
по работе с филиалами



V.A. Запылихина



Министерство здравоохранения Свердловской области

государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Свердловский областной медицинский колледж»

Положения, порядки и правила колледжа

ПК-87-2021

Положение о конфликте интересов
ГБПОУ «Свердловский областной медицинский колледж»

Лист согласования

ПК-87-2021

ПОЛОЖЕНИЕ о конфликте интересов ГБПОУ «Свердловский областной медицинский колледж»

Должность	ФИО	Дата согласования	Замечания и подпись
Заведующий отделом по работе с филиалами	В.А. Запылихина	04.10.2021	
Юрисконсульт	С.А. Никонорова	04.10.2021	

 <p>ГБПОУ «Свердловский областной медицинский колледж»</p>	Министерство здравоохранения Свердловской области государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»
	Положения, порядки и правила колледжа Положение о конфликте интересов ГБПОУ «Свердловский областной медицинский колледж»
ПК-87-2021	

Перечень рассылки

ПК-87-2021

ПОЛОЖЕНИЕ о конфликте интересов ГБПОУ «Свердловский областной медицинский колледж»

Должность	ФИО	Адрес электронной почты
1	2	3