

В рамках исполнения Программы «Развитие кадров здравоохранения Свердловской области» на 2013-2017 годы, Государственного задания ГБПОУ «СОМК» на период 2016 года, а так же во исполнение Протокола от 01.07.2016 № 123 заседания Координационного совета Правительства Свердловской области по кадровому обеспечению экономики Свердловской области, в ГБПОУ «СОМК» создана и успешно реализуется система содействия трудоустройству выпускников. С целью предупреждения рисков не трудоустройства выпускников 2016 года, в колледже и его филиалах проводятся следующие мероприятия:

1. Профессиональная ориентация обучающихся:

- участие обучающихся в научно-практических мероприятиях для специалистов практического здравоохранения (форумы, съезды, симпозиумы, конференции, мастер-классы, вебинары, тактико-специальные учения и т.д.)

- Научно-исследовательская деятельность на базе медицинских и фармацевтических организаций (исследования обучающихся по актуальным вопросам практического здравоохранения, сбор материала для выполнения курсовой и выпускной квалификационной работ).

- Проведение декадников по специальностям с привлечением ведущих специалистов медицинских и фармацевтических организаций.

- Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства среди выпускников колледжа и филиалов, в том числе по модели Worldskills и Абилимпикс

- Участие обучающихся в профессиональных праздниках медицинских работников

- Посещение медицинских и фармацевтических организаций с целью ознакомления первокурсников и обучающихся с направлениями деятельности медицинских организаций, технологиями оказания медицинской помощи населению, особенностями и условиями работы медицинских работников, с участием административно-управленческого персонала медицинских организаций, а также дипломированных специалистов из числа выпускников колледжа прошлых лет.

- Представление лучших практик выполнения выпускных квалификационных работ студентами выпускного курса (приглашение молодых специалистов к выпускникам колледжа).

- Проведение карьерного консультирования выпускников с привлечением практикующих специалистов (выпускников колледжа), ведущих специалистов медицинских и фармацевтических организаций

2. Взаимодействие с медицинскими организациями:

- Организация временной занятости студентов (трудоустройство в медицинские организации на вакантные должности младшего медицинского персонала)

- Привлечение работодателей к экспертной оценке профессиональных компетенций студентов по рабочей профессии «Младшая медицинская сестра», с выдачей свидетельства, которое дает возможность студенту работать на должностях младшего медицинского персонала медицинской организации

- Проведение рабочих совещаний с представителями работодателей по вопросам организации и проведения производственной и преддипломной практики

- Организация и проведение практической подготовки (производственная практика и преддипломная практика) студентов по месту предполагаемого трудоустройства

- Заключение с организациями, осуществляющими медицинскую и фармацевтическую деятельность, договора о целевой подготовке специалистов на конкретные рабочие места

- Организация и проведение «Ярмарки вакансий» совместно с представителями практического здравоохранения, с целью информирования выпускников о наличии вакантных мест в организациях, осуществляющих медицинскую и фармацевтическую деятельность, условиях осуществления профессиональной деятельности

- Презентации медицинских и фармацевтических организаций с целью привлечения выпускников на вакантные рабочие места
- Обеспечение выпускников информационными материалами по вопросам содействия трудоустройству в ООМД/ООФД
- Мониторинг потребности специалистов среднего звена с медицинским и фармацевтическим образованием в ООМД/ООФД по представленным заявкам на специалистов
- Формирование банка вакансий должностей специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием в ООМД/ООФД.
- Взаимодействие с Центром занятости населения Свердловской области по уточнению текущих вакансий.
- Мониторинг вакансий с официального сайта и интерактивного портала Департамента по труду и занятости населения Свердловской области.

*На основании открытых данных (официальный сайт, интерактивный портал) Департамента по труду и занятости населения Свердловской области) на январь 2017 года представлены вакансии в 978 специалистах со средним медицинским образованием. С учетом опроса медицинских организаций Свердловской области и г. Екатеринбурга дополнительно выявлено 467 вакансий. Таким образом, количество вакансий специалистов со средним медицинским образованием составляет 1445 человек, в т.ч. по специальностям: Сестринское дело – 876 человек, Лечебное дело – 467 человек, Акушерское дело – 58 человек, Медико-профилактическое дело – 11 человек, Лабораторная диагностика – 33 человека.*

*Более 70 % представленных вакансий в специалистах со средним медицинским образованием заявлены государственными медицинскими организациями здравоохранения Свердловской области и муниципальными медицинскими организациями г. Екатеринбурга.*

- Организация и проведение додипломной специализации по программам дополнительного профессионального образования с получением сертификата специалиста и диплома о профессиональной переподготовке с целью удовлетворения текущих и перспективных потребностей медицинских и фармацевтических организаций в специалистах со средним медицинским и фармацевтическим образованием.

- Участие работодателей в обучении, оценке качества подготовки и трудоустройстве выпускников

- Эффективное планирование трудоустройства с учетом потребности ООМД/ООФД и запросов заинтересованных сторон (выпускника, родителей)

- Участие работодателей в независимой оценке качества подготовки обучающихся (председатели экзамена квалификационного промежуточной аттестации, государственной экзаменационной комиссии государственной итоговой аттестации, контроль производственной практики, рецензирование программного обеспечения, руководство выпускными квалификационными работами)

3. Предоставление информации о спросе и предложениях в специалистах со средним медицинским и фармацевтическим образованием на рынке труда

- Публикации вакансий на сайте колледжа в разделе «Есть работа»
- Размещение вакансий на информационных стендах «Трудоустройство»

4. Мониторинг трудоустройства выпускников

- Проведение предварительного анализа предлагаемого места трудоустройства
- Мониторинг трудоустройства выпускников в первый и второй год после окончания колледжа

- Предоставление информации в отчет по программе "Информационная система управления финансами" в части формирования государственного задания (программа Сапфир)

- Заполнение статистической формы СПО – 1 и СПО - Мониторинг

5. Реализация программы «Профессиональная адаптация студентов и выпускников ГБПОУ «Свердловский областной медицинский колледж»

- Проведение сотрудниками отдела психологического сопровождения образовательного процесса консультирования выпускников по технологиям эффективного трудоустройства и профессионального самоопределения

- Оказание помощи в составлении резюме для самопрезентации на собеседовании с работодателем

- Проведение индивидуальных и групповых консультаций выпускникам и молодым специалистам по профессиональному становлению и адаптации на рынке труда

6. Анализ удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников

- Анкетирование работодателей с целью выявления удовлетворенности качеством подготовки дипломированных специалистов

- Проведение совещаний, конференций с представителями практического здравоохранения, работодателями с целью определения обоснованных требований к уровню и качеству подготовки специалистов.

- Актуализация учебно-методического материала (учебные планы по специальностям, рабочие программы учебных дисциплин, профессиональных модулей, додипломной специализации и т.д.) с учетом запросов и предложений представителей практического здравоохранения, с целью подготовки выпускников на конкретные рабочие места

7. Анализ удовлетворенности обучающихся и молодых специалистов качеством подготовки в колледже и готовности к самостоятельной трудовой деятельности (анкетирование, круглые столы, встречи, классные часы).

Востребованность выпускников с учетом потребности медицинских и фармацевтических организаций Свердловской области в специалистах со средним медицинским и фармацевтическим образованием в 2016 году составила 1,4.

в т.ч. по специальностям:

Лечебное дело – 1,2

Акушерское дело - 1,2

Сестринское дело - 1,7

Лабораторная диагностика - 1,9

Стоматология ортопедическая - 2,5

Медико-профилактическое дело - 0,3

Медицинская оптика - 2,2

Медицинский массаж - 0,8

Фармация - 0,5

### Показатели трудоустройства выпускников 2016 года

№	Название структурного подразделения, организации	Процент трудоустройства		
		2014 год	2015 год	2016 год
1	Алапаевский центр медицинского образования Нижнетагильского филиала	91,0	98,0	89,0
2	Асбестовско-Сухоложский филиал (Асбестовский учебный корпус)	90,1	92,0	79,5
3	Асбестовско-Сухоложский филиал (Сухоложский учебный корпус)	97,0	94,0	77,0
4	ГБПОУ «СОМК»	92,2	89,0	80,7
5	Ирбитский центр медицинского образования Нижнетагильского филиала	94,0	96,0	93,2
6	Каменск-Уральский филиал	92,0	85,0	87,4
7	Краснотурьинский филиал	90,5	90,0	100,0
8	Красноуфимский филиал	93,3	78,0	92,5
9	Нижнетагильский филиал	86,6	100,0	95,3
10	Новоуральский филиал	87,6	90,0	92,9
11	Ревдинский центр медицинского образования	96,0	85,0	92,0

№	Название структурного подразделения, организации	Процент трудоустройства		
		2014 год	2015 год	2016 год
12	Серовский филиал	96,0	91,5	75,0
13	Фармацевтический филиал	90,3	96,0	98,4
	<b>ИТОГО</b>	<b>92,0</b>	<b>91,0</b>	<b>88,0</b>

№ n/n	Специальность	Подлежало трудоустройству (кол-во выпускников без учета армии и декрета)	Кол-во трудоустроенных	Процент трудоустройства
1	Лечебное дело	314	294	93,6
2	Сестринское дело	984	853	86,7
3	Акушерское дело	123	92	74,8
4	Лабораторная д-ка	90	75	83,3
5	Медицинский массаж	17	15	88,2
6	Медико-профилактическое дело	17	7	41,0
7	Стоматология ортопедическая	96	80	84,0
8	Медицинская оптика	20	14	70,0
9	Фармация	322	317	98,4
	<b>ИТОГО:</b>	<b>1983</b>	<b>1747</b>	<b>88,0</b>

№ n/n	Специальность	Кол-во выпускников	Кол-во выпускников без учета ушедших в армию и декретный отпуск	Трудоустроено по специальности 1747 чел. – 88,0 %				Не трудоустроены / работают не в здравоохранении	Декрет, отпуск по уходу за ребёнком	Призваны в ряды ВС РФ	Поступили в ВУЗ, но не трудоустроились по специальности
				В учреждения здравоохранения, подведомственные министерству здравоохранения Свердловской области	В учреждения других ведомств (ФМБА, военные госпитали и пр.)	В частные медицинские организации	В медицинские организации других субъектов РФ				
1	Лечебное дело	329	314	235	24	15	20	6/4	12	3	10
2	Сестринское дело	1112	984	602	85	120	46	34/34	79	49	63
3	Акушерское дело	136	123	67	10	8	7	25/-	13	-	6
4	Лабораторная д-ка	96	90	56	10	7	2	7/-	2	4	8
5	Стоматология орт-я	97	96	8	-	69	3	10/1	1	-	5
6	Медицинский массаж	18	17	3	4	6	2	2/-	1	-	-
7	Медико-профилактическое дело	19	17	-	5	2	-	10/-	2	-	-
8	Медицинская оптика	20	20	2	-	-	12	5	-	-	1
9	Фармация	323	322	54	6	156	101	3/2	1	-	-
	<b>ИТОГО</b>	<b>2150</b>	<b>1983</b>	<b>1027</b>	<b>144</b>	<b>383</b>	<b>193</b>	<b>102/41</b>	<b>111</b>	<b>56</b>	<b>93</b>