
	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-22-2016</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

**УТВЕРЖДАЮ**  
 Директор  И.А. Левина  
 « 01 » сентября 2016 г.  
 Введено в действие  
 Приказом № 36-ОД от 01.09.2016г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников**  
**государственного бюджетного профессионального образовательного**  
**учреждения**  
**«Свердловский областной медицинский колледж»**


**г. Екатеринбург**  
**2016 г.**

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-22-2016</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

## Глава 1. Общие положения

Настоящее Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Свердловский областной медицинский колледж» (далее – Положение), устанавливающее и закрепляющее систему оплаты труда, разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 03.07.2016);
- Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 03.07.2016) "Об образовании в Российской Федерации";
- Постановлением Правительства РФ от 05.08.2008 N 583 (ред. от 14.01.2014) "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений";
- "Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2016 год" (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25.12.2015, протокол N 12);
- Постановлением Минтруда РФ от 30.06.2003 N 41 "Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры";
- Приказом Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 N 216н (ред. от 23.12.2011) "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования";
- Приказом Минобрнауки России от 07.04.2014 N 276 "Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность";
- Приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 N 761н (ред. от 31.05.2011) "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования";
- Приказом Минобрнауки России от 14.06.2013 N 464 (ред. от 15.12.2014) "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования";
- Приказом Минобрнауки России от 30.08.2013 N 1015 (ред. от 17.07.2015) "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования";
- Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 N 1601 (ред. от 29.06.2016) "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-22-2016</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре";

– Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 N 248н (ред. от 12.08.2008) "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих";

– Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 N 247н (ред. от 11.12.2008) "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих";

– Федеральным законом от 28.12.2013 N 426-ФЗ (ред. от 01.05.2016) "О специальной оценке условий труда";

– Постановлением Правительства Свердловской области от 27.09.2010 N 1387-ПП (ред. от 11.06.2014) "О введении новой системы оплаты труда работников государственных образовательных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Свердловской области";

– Постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 N 1262-ПП (ред. от 09.08.2016) "Об утверждении государственной программы Свердловской области "Развитие системы образования в Свердловской области до 2020 года";

– Постановлением Правительства Свердловской области от 08.07.2013 N 867-ПП (ред. от 17.09.2014) "Об утверждении программы "Развитие здравоохранения Свердловской области" на 2013 - 2020 годы";

– Постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 N 145-ПП (ред. от 31.07.2015) "О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений Свердловской области";

– Законом Свердловской области от 20.07.2015 N 94-ОЗ "Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области";

– Постановлением Правительства РФ от 08.08.2013 N 678 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

Положение включает в себя:

– размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);


– размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам;

– наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

– наименования, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера за счет всех источников финансирования и критерии их установления.

В Колледже применяется повременная система оплаты труда и режимы рабочего времени, установленные Трудовым Кодексом РФ.

Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада работника, выплаты стимулирующего характера и выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-22-2016</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

Месячная заработная плата работника Колледжа, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Объем средств на оплату труда работников Колледжа формируется на календарный год, исходя из размеров субсидий, предоставленных из областного бюджета Свердловской области на выполнение государственного задания, средств, поступающих от приносящей доход деятельности, безвозмездных поступлений от физических и юридических лиц, в т. ч. добровольных пожертвований, целевых поступлений.


Штатное расписание и тарификационные списки работников составляются в порядке, установленном Министерством здравоохранения Свердловской области.

Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливается в соответствии с настоящим Положением.

Зарплата за первую половину текущего месяца выплачивается 20-го числа этого месяца, а зарплата за вторую половину месяца - 5-го числа следующего месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

## **Глава 2. Условия определения оплаты труда**

1. Оплата труда работников устанавливается с учетом:
  - ЕТКС;
  - Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
  - государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;
  - профессиональных квалификационных групп;
  - перечня видов выплат компенсационного характера;
  - перечня видов выплат стимулирующего характера;
  - единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников государственных и муниципальных организаций.
2. При определении размера оплаты труда работников учитываются:
  - 1) показатели квалификации (образование, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания, ученого звания);
  - 2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников колледжа;
  - 3) объемы учебной (педагогической) работы;
  - 4) порядок исчисления заработной платы работников на основе тарификации;
  - 5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
  - 6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных.
3. Размер месячной заработной платы работника, определенный на основе тарификации,

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-22-2016</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

округляется до полного рубля в соответствии с действующим порядком округления.

4. Изменение оплаты труда производится:

- 1) при присвоении квалификационной категории - со дня присвоения квалификационной категории при представлении документа, подтверждающего присвоение квалификационной категории;
- 2) при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания при представлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания;
- 3) при присуждении ученой степени или ученого звания - со дня присвоения ученой степени, ученого звания при представлении документов, подтверждающих присвоение ученой степени, ученого звания.

При изменении заработной платы в период пребывания работника в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится исходя из более высокой заработной платы со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

5. Директор колледжа, директора филиалов в пределах своих полномочий несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников.

### **Глава 3. Порядок определения оплаты труда отдельных категорий работников**

6. Порядок определения и размеры должностных окладов работников колледжа устанавливаются тарификационной комиссией колледжа на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени.

7. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени.

8. К должностному окладу устанавливаются надбавки стимулирующего характера. Размер надбавок стимулирующего характера определяется путем умножения размера должностного оклада по ПКГ работников на повышающие коэффициенты.


Виды повышающих коэффициентов:

- 1) повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
- 2) повышающий коэффициент за ученую степень кандидата (доктора наук), почетное звание, ученое звание;
- 3) повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- 4) повышающий коэффициент за классность водителей.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентах к должностному окладу

9. Персональная надбавка к должностному окладу за выполнение важных и ответственных



	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-22-2016</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

работ относится к выплатам стимулирующего характера и устанавливается на один календарный год в соответствии с трудовым договором.

Размер персональной надбавки устанавливается к должностному окладу в абсолютном размере.

10. Персональная надбавка к должностному окладу работника устанавливается директором колледжа в размере от 1 до 3 должностных окладов в зависимости от категории работников с учетом степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

#### *Параграф 1. Порядок определения оплаты труда учебно-вспомогательного персонала*

11. Размеры должностных окладов работников, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития России от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала устанавливаются согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

12. Работникам колледжа из числа учебно-вспомогательного персонала устанавливаются надбавки стимулирующего характера - персональные надбавки к должностному окладу, предусмотренные в настоящем Положении. Размер персональной надбавки – не более 3-х должностных окладов.

Решение о введении и размере персональных надбавок принимается директором колледжа.


13. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 6 и 7 настоящего Положения.

#### *Параграф 2. Порядок определения оплаты труда педагогических работников*

14. Размеры должностных окладов работников колледжа, занимающих должности педагогических работников (далее - педагогические работники), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к четырем квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы педагогических работников в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития России от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Размеры должностных окладов педагогических работников по ПКГ устанавливаются согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

15. Педагогическим работникам устанавливаются следующие надбавки стимулирующего характера к размерам должностных окладов, ставок заработной платы:

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-22-2016</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

- повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
- повышающий коэффициент за ученую степень кандидата (доктора) наук или почетное звание;
- повышающие коэффициенты молодым специалистам на 2 года – 0,25.

Повышающие коэффициенты к размерам окладов, ставок заработной платы за квалификационную категорию устанавливаются педагогическим работникам, прошедшим аттестацию, в следующих размерах:

- работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 0,25;
- работникам, имеющим I квалификационную категорию, - 0,2.

Размер выплат по повышающему коэффициенту за квалификационную категорию к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада с учетом педагогической нагрузки на повышающий коэффициент.

16. Квалификационные категории, установленные Министерством общего и профессионального образования Свердловской области педагогическим работникам по иным должностям в иных образовательных организациях, при переходе на работу в ГБПОУ «СОМК» сохраняются до окончания срока их действия. Проведение аттестации педагогических работников в целях установления высшей квалификационной категории по должности, по которой аттестация будет проводиться впервые, возможна не ранее чем через два года после установления по этой должности первой квалификационной категории.

17. Повышающие коэффициенты к размерам должностных окладов, ставок заработной платы устанавливаются педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, в следующих размерах:

- за ученую степень кандидата наук или почетное звание, название которого начинается со слова "Заслуженный", - в размере 0,2;
- за ученую степень доктора наук или почетное звание, название которого начинается со слова "Народный", - в размере 0,5.

Размер выплат по повышающему коэффициенту за наличие ученой степени, ученого звания и почетных званий к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада с учетом педагогической нагрузки на повышающий коэффициент.


18. Выплата по повышающим коэффициентам за наличие ученой степени, ученого звания и почетных званий производится только по основному месту работы или основной должности, без учета работы на условиях совмещения должностей и расширения зоны обслуживания, за исключением должностей, относящихся к ПКГ должностей педагогических работников.

19. При работе на условиях неполного рабочего времени выплаты за наличие ученой степени, ученого или почетных званий работнику пропорционально уменьшаются.

20. Решение об установлении надбавки стимулирующего характера - персональной надбавки к должностному окладу и его размерах конкретному работнику принимается директором колледжа персонально в отношении конкретного работника. Размер персональной надбавки – не более 3-х должностных окладов.

21. С учетом условий и результатов труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 6 и 7 настоящего Положения.

22. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-22-2016</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

выполняться педагогическими работниками, определяется приказом директора колледжа, директорами филиалов в соответствии:

- с Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования утвержденным Приказ Минобрнауки России от 14.06.2013 N 464 (ред. от 15.12.2014);
- с Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, утвержденным Приказом Минобрнауки России от 30.08.2013 N 1015 (ред. от 17.07.2015);
- Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащие нормы трудового права.

23. Продолжительность рабочего времени включает в себя учебную (преподавательскую) и воспитательную работу, в том числе практическую подготовку обучающихся, индивидуальную работу с обучающимися, научную, творческую и исследовательскую работу, а также другую педагогическую работу, предусмотренную трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическую, подготовительную, организационную, диагностическую, работу по ведению мониторинга, работу, предусмотренную планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

24. Преподавательская работа в том же образовательном учреждении для руководящих работников не является совместительством и не требует заключения (оформления) трудового договора при условии осуществления видов работы, предусмотренных постановлением Министерства труда Российской Федерации от 30 июня 2003г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

Учебная нагрузка работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы в колледже, устанавливается директором колледжа, директорами филиалов.

### *Параграф 3. Порядок определения оплаты труда руководителей структурных подразделений*


25. Размеры должностных окладов работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений (далее - руководители структурных подразделений), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы должностей руководителей структурных подразделений в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития России от 5 мая 2008 г. № 216н (ред. от 23.12.2011) «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений устанавливаются согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

26. Настоящим Положением предусматривается установление руководителям структурных подразделений следующих надбавок стимулирующего характера:

- повышающий коэффициент за ученую степень кандидата (доктора наук) или почетное звание;



	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-22-2016</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

– персональная надбавка.

27. Руководителям структурных подразделений, осуществляющим преподавательскую деятельность, надбавка за квалификационную категорию выплачивается при условии наличия квалификационной категории по выполняемой педагогической работе в соответствии с Приказом об установлении педагогической нагрузки

28. Руководителям структурных подразделений, имеющим ученую степень, ученое звание и (или) почетные звания, устанавливаются надбавки стимулирующего характера. Размер надбавок стимулирующего характера определяется путем умножения размера должностных окладов на повышающие коэффициенты:

- за ученую степень кандидата наук, ученое звание доцента и (или) почетное звание, название которых начинается со слов «Заслуженный» - в размере 0,2;
- за ученую степень доктора наук или почетное звание, название которого начинается со слов «Народный» - в размере 0,5.

Размер выплат по повышающему коэффициенту за наличие ученой степени, ученого звания и почетных званий к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад.

29. Решение об установлении надбавки стимулирующего характера - персональной надбавки и ее размерах конкретному работнику принимается директором колледжа персонально в отношении конкретного работника. Размер персональной надбавки – не более 3-х должностных окладов.

30. С учетом условий и результатов труда руководителям структурных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 6 и 7 настоящего Положения.

#### *Параграф 4. Порядок определения оплаты труда руководителей, специалистов и служащих*


31. Размеры должностных окладов по ПКГ работников, занимающих должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения должностей руководителей, специалистов и служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития России от 29 мая 2008 г. № 247н (ред. от 11.12.2008) «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

Тарификационной комиссией колледжа устанавливается внутри должностная квалификационная категория в соответствии со стажем, уровнем образования и квалификацией.

32. Настоящим Положением работникам, занимающим должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются надбавки стимулирующего характера - персональные надбавки.

Решение об установлении персональной надбавки и ее размерах конкретному работнику принимается директором колледжа персонально в отношении конкретного работника. Размер персональной надбавки не более 3-х должностных окладов.

33. С учетом условий и результатов труда служащим устанавливаются выплаты

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-22-2016</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 6 и 7 настоящего Положения.

*Параграф 5. Порядок определения оплаты труда медицинских работников*

34. Размеры должностных окладов по ПКГ медицинских работников колледжа устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития России от 6 августа 2007г. № 526 (ред. от 02.08.2011) «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» согласно Приложению № 5 настоящего Положения.

35. Медицинским и фармацевтическим работникам (работникам здравпункта) устанавливаются надбавки стимулирующего характера:

- 1) повышающие коэффициенты за квалификационную категорию;
- 2) персональная надбавка.

36. Повышающие коэффициенты к размерам должностных окладов за квалификационную категорию устанавливаются медицинским и фармацевтическим работникам (работникам здравпункта), прошедшим аттестацию, в следующих размерах:

- работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 0,25;
- работникам, имеющим I квалификационную категорию, - 0,2;
- работникам, имеющим II квалификационную категорию, - 0,1.

Размер выплат по повышающему коэффициенту за квалификационную категорию к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада на повышающий коэффициент.

37. Тарификационной комиссией колледжа устанавливается внутри должностная квалификационная категория в соответствии со стажем, уровнем образования и квалификацией.

38. Настоящим Положением медицинским работникам устанавливаются надбавки стимулирующего характера - персональные надбавки к должностным окладам.


Решение об установлении персональной надбавки и ее размерах конкретному работнику принимается директором колледжа персонально в отношении конкретного работника. Размер персональной надбавки не более 3-х должностных окладов.

39. С учетом условий и результатов труда медицинским работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 6 и 7 настоящего Положения.

*Параграф 6. Порядок определения оплаты труда работников культуры*

40. Размеры должностных окладов по ПКГ работников культуры колледжа устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития России от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» согласно Приложению № 6 к настоящему Положению.

41. Работникам данной ПКГ устанавливаются надбавки стимулирующего характера -

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-22-2016</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

персональные надбавки.

Решение об установлении персональной надбавки и ее размерах конкретному работнику принимается директором колледжа персонально в отношении конкретного работника. Размер персональной надбавки не более 3-х должностных окладов.

42. С учетом условий и результатов труда работникам культуры устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 6 и 7 настоящего Положения.

*Параграф 7. Порядок определения оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих*

43. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее – рабочие) устанавливаются на основе отнесения выполняемых ими работ к соответствующим ПКГ общеотраслевых профессий рабочих, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития России от 29.05.2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих согласно Приложению № 7 настоящего Положения.

44. Настоящим Положением предусмотрено установление следующих надбавок стимулирующего характера:

- 1) повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- 2) повышающий коэффициент за классность водителей;
- 3) персональная надбавка.

45. Повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается к должностным окладам по квалификационным разрядам рабочих, работающих по профессиям, не ниже 6 разряда ЕТКС, при выполнении важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ на срок выполнения указанных работ, но не более 1 года.


Размер повышающего коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ предусмотрен настоящим Положением не более 2,0.

46. Водителям автомобилей всех типов устанавливается повышающий коэффициент за классность:

- имеющим 1-ый класс, в размере 0,25 должностного оклада,
- имеющим 2-ой класс – 0,1 должностного оклада.

Размер выплат по повышающему коэффициенту водителям за классность к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада на повышающий коэффициент.

47. Профессии рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, устанавливаются по повышенному разряду в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемой работы директором. Перечень профессий и размер повышающих коэффициентов определен Приложением № 7.

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-22-2016</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

Размер надбавок стимулирующего характера - персональных надбавок к должностным окладам рабочих по соответствующим профессиям устанавливается директором колледжа в отношении конкретного работника трудовым договором до 3 - х должностных окладов.

48. С учетом условий и результатов труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 6 и 7 настоящего Положения.

#### **Глава 4. Условия оплаты труда работников филиала**

49. Размеры должностных окладов работников филиалов, кроме заместителей директоров филиалов, устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, настоящим Положением.

50. Оплата труда директоров, заместителей директоров и заместителей главного бухгалтера включает в себя:

- 1) должностной оклад;
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

51. Размер, порядок и условия оплаты труда, кроме персональной надбавки, директорам филиалов, их заместителям, заместителям главного бухгалтера и руководителям структурных подразделений устанавливается тарификационной комиссией колледжа.

Размер надбавки стимулирующего характера - персональной надбавки руководящим работникам филиалов определяет директор колледжа не более 3-х должностных окладов.

52. Должностной оклад заместителей директоров устанавливается тарификационной комиссией на 5-30 процентов ниже должностного оклада директора соответствующего филиала.

53. Директорам, их заместителям, руководителям структурных подразделений филиалов, имеющим ученую степень, ученое звание и (или) почетные звания, устанавливаются надбавки стимулирующего характера. Размер надбавок стимулирующего характера определяется путем умножения размера должностного оклада на повышающие коэффициенты:

- за ученую степень кандидата наук, ученое звание доцента и (или) почетное звание, название которых начинается со слов «Заслуженный» - в размере 0,2;
- за ученую степень доктора наук или почетное звание, название которого начинается со слов «Народный» - в размере 0,5.


Повышающие коэффициенты не образуют новые должностные оклады и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентах к должностному окладу.

54. Выплаты стимулирующего характера из всех источников финансирования директорам филиалов, их заместителям и заместителям главного бухгалтера колледжа осуществляются на основании приказа директора колледжа.

55. С учетом условий и результатов труда работников устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 6 и 7.

#### **Глава 5. Условия оплаты труда директора колледжа, его заместителей и главного**

Версия 7.0		стр. 12 из 135
------------	--	----------------

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-22-2016</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

### бухгалтера

56. Размер, порядок и условия оплаты труда директора колледжа устанавливаются Министерством здравоохранения Свердловской области в трудовом договоре.

57. Премирование директора колледжа осуществляется Министерством здравоохранения Свердловской области с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы в соответствии с Положением о премировании руководителей учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Свердловской области.

58. Должностной оклад заместителей директора и главного бухгалтера при выполнении функциональных обязанностей ими без разделения по корпусам и филиалам устанавливается директором на 10-30 процентов ниже должностного оклада директора.

59. Руководящим работникам при выполнении педагогической работы выплаты за квалификационную категорию производятся в соответствии с присвоенной квалификационной категорией, как педагогическому работнику.

60. Повышающие коэффициенты не образуют новые должностные оклады и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентах к должностному окладу.

61. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру устанавливаются директором колледжа в соответствии с главой 6 настоящего Положения в процентах к должностным окладам, если иное не установлено законодательством.

62. Для заместителей директора колледжа и главного бухгалтера выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с главой 7 настоящего Положения.

Решение о выплатах стимулирующего характера (премирование единовременное, по итогам работы) и иных выплатах заместителям руководителя и главному бухгалтеру принимается директором колледжа.

### Глава 6. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

63. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, настоящим Положением в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Перечнем видов выплат компенсационного характера в бюджетных учреждениях, утвержденных приказом Министерства здравоохранения Свердловской области от 29 декабря 2008 г. № 1898-п.


64. Для работников устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и иными особыми условиями труда.

Выплата работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

Директор колледжа организует проведение специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях. Проведение специальной оценки условий труда осуществляется в соответствии с Федеральным



	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-22-2016</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

законом от 28 декабря 2013 года N 426-ФЗ (ред. от 01.05.2016) "О специальной оценке условий труда".

Размер выплат - до 12% от должностного оклада пропорционально отработанному времени.

Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Всем работникам ГБПОУ «СОМК», кроме работников Новоуральского филиала, выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный Постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 N 591 "О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР".

Работникам Новоуральского филиала в соответствии с Постановлением Государственного комитета Совета министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Секретариата ВЦСПС от 21.11.1964 г. № 544/32;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

4) выплаты за совмещение профессий (должностей) устанавливаются работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и сроки исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

5) выплаты за расширение зоны обслуживания устанавливаются работнику при выполнении дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и сроки исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;


б) доплата за увеличение объема работы или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

7) доплата за увеличение объема работ устанавливаются: за классное руководство, проверку письменных работ, заведование кабинетами, лабораториями, руководство цикловыми методическими комиссиями, кружками, секциями, выполнение функций куратора, проведение работы по дополнительным образовательным программам.

Размеры вышеперечисленных доплат и порядок их установления определяется приказом директора колледжа в пределах фонда оплаты труда.

Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8) Дополнительная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-22-2016</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

не менее полуторного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за последующие часы - не менее двойного. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата сверхурочной работы осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

9) Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляют 35 процентов должностного оклада, рассчитанных за каждый час работы в ночное время. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, трудовым договором. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата за работу в ночное время осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

10) Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.


По желанию работника работа в выходные и нерабочие праздничные дни вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного в выходные и нерабочие праздничные дни.

11) педагогическим и руководящим работникам лицея и колледжа, осуществляющим образовательный процесс по программам углубленной подготовки - 15 процентов от должностного оклада с учетом педагогической нагрузки.

12) за работу преподавателям со слабовидящими, слабослышащими студентами – 20 процентов от должностного оклада с учетом педагогической нагрузки для лиц с ограниченными возможностями здоровья.

65. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к должностному окладу. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

66. При работе на условиях неполного рабочего времени размеры компенсационных выплат работнику пропорционально уменьшаются.

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-22-2016</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

67. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительству.

Компенсационные выплаты не образуют новые должностные оклады и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к должностному окладу.

## **Глава 7. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

68. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, настоящим Положением, трудовыми договорами с учетом показателей и критериев оценки эффективности труда работников в пределах субсидий на выполнение государственного задания колледжа, средств от деятельности, приносящей доход, направленных на оплату труда работников.

69. К выплатам стимулирующего характера относятся следующие выплаты:

- 1) выплаты за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ-персональная надбавка;
- 2) выплаты за качество выполняемых работ- повышающие коэффициенты;
- 3) премиальные выплаты по итогам работы.

70. Решение о введении соответствующих выплат стимулирующего характера принимается директором колледжа с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат стимулирующего характера определяется в процентном отношении к должностному окладу и (или) в абсолютном размере.

71. К выплатам за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ относится персональная надбавка за сложность, напряженность и специальный режим работы.

Персональная надбавка к должностному окладу устанавливается на один календарный год в соответствии с трудовым договором.


Размер персональной надбавки устанавливается к должностному окладу в абсолютном размере.

Надбавка выплачивается в целях материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников, исполняющих свои функциональные обязанности, как правило, в условиях, отличающихся от нормальных (сложность, срочность, особый режим и график работы).

Персональная надбавка к должностному окладу работника устанавливается директором колледжа в размере от 1 до 3 должностных окладов в зависимости от категории работников с учетом степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

72. В целях стимулирования работников к повышению квалификации в рамках выплат за качество выполняемых работ устанавливаются следующие виды повышающих коэффициентов:

- 1) повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
- 2) повышающий коэффициент за ученую степень кандидата (доктора наук), почетное звание, ученое звание;
- 3) повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-22-2016</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

4) повышающий коэффициент за классность водителей.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад.

73. В целях поощрения работников за выполненную работу в колледже устанавливаются следующие премии:

- 1) премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);
- 2) премия за образцовое качество выполняемых работ;
- 3) премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- 4) премия за интенсивность и высокие результаты работы;
- 5) премия за экономию топливно-энергетических ресурсов.

74. Размер премиальных выплат по итогам работы ежемесячно определяет Централизованная комиссия по премированию работников ГБПОУ «СОМК» (далее Централизованная комиссия) в соответствии с целевыми показателями эффективности деятельности учреждения.

75. Централизованная комиссия действует на основании Положения о Централизованной комиссии по премированию работников ГБПОУ «СОМК».

Централизованная комиссия определяет размер премии индивидуально каждому работнику по итогам работы в зависимости от результатов труда.

76. При увольнении работника до истечения отчетного периода премирование работника не осуществляется.

77. Основными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

- 1) успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;
- 2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 3) качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- 4) выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- 5) участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

78. Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда работников филиалов и колледжа устанавливаются коллективным договором, Приложением № 9 настоящего Положения и отражают количественную и (или) качественную оценку трудовой деятельности работников.


79. Централизованная комиссия определяет размер стимулирующих выплат работникам филиалов на основании представленных протоколов заседаний комиссий филиалов.

80. Директора филиалов колледжа обеспечивают представление протоколов заседаний комиссий филиалов по премированию работников, заверенных подписями директора филиала, заместителя главного бухгалтера ГБПОУ «СОМК» ежемесячно до 5 числа месяца, следующего за отчетным, в которых определены баллы в соответствии с установленными критериями.

Комиссии филиалов по премированию работников действуют на основании Положения об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК».

81. Централизованная комиссия определяет размер стимулирующих выплат директорам филиалов в соответствии с рейтинговой оценкой эффективности деятельности филиала (Приложение 10) на основании представленных отчетов о работе филиала.

Размер текущего премирования может составить до 50 % оклада директора филиала

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-22-2016</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

(включая персональные надбавки) с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности филиала. Централизованная комиссия может принимать решение об изменении размера премии директора филиала на основании подтверждающих документов.

При оценке деятельности филиала 60 баллов и выше руководителю филиала определяется размер премии 50% от оклада (включая ежемесячные компенсационные выплаты, за исключением уральского коэффициента, и персональные надбавки), при оценке от 50 до 59 баллов – размер премии 40%, при оценке – от 40 до 49 баллов – размер премии 30%, при оценке от 30 до 39 баллов – размер премии 20%, от 10 до 29 баллов – размер премии 10%.

82. Директора филиалов колледжа обеспечивают представление отчетов о работе филиала, заверенных подписями директора филиала, заместителя главного бухгалтера ГБПОУ «СОМК», ежемесячно до 5 числа месяца, следующего за отчетным, в которых определены баллы в соответствии с установленными критериями эффективности деятельности филиала по направлениям (Приложение 11).

83. Премирование заместителей директоров филиалов, осуществляется на основании критериев эффективности деятельности филиала по направлениям (Приложение 11).

Размер премии определяется в процентах от оклада заместителя директора филиала (включая ежемесячные персональные надбавки), при этом 1 балл равен 5 процентам.

Размер текущего премирования может составить до 50 % оклада заместителя директора филиала (включая персональные надбавки) с учетом оценки эффективности деятельности филиала по направлению. Централизованная комиссия может принимать решение об изменении размера премии заместителей директора филиала на основании подтверждающих документов.

84. Протоколы заседаний комиссий по премированию работников филиалов, центров медицинского образования, отчеты о работе филиала, представленные с нарушением установленного срока и не в полном объеме, в том числе без пояснительной записки, Централизованной комиссией не рассматриваются, и премия директору филиала, заместителям директора филиала, заместителю главного бухгалтера ГБПОУ «СОМК», работникам филиала за отчетный период не устанавливается.


85. Эффективность деятельности филиала «Свердловский областной музей истории медицины», размер премии за месяц руководителю филиала определяется на основании представленного отчета о работе и критериев (Приложении 12).

86. Выплаты стимулирующего характера, кроме персональной надбавки, максимальными размерами не ограничиваются.

87. В целях поощрения работников колледжа за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива, в пределах финансовых средств на оплату труда по решению директора колледжа применяется единовременное премирование:

- 1) за выполнение особо важных и ответственных поручений, сложных работ (заданий), за личный вклад в работу колледжа;
- 2) в связи с награждением правительственными и ведомственными наградами, Почетной грамотой Министерства здравоохранения и социального развития РФ;
- 3) при объявлении благодарности, награждении почетной грамотой Министерства образования и науки РФ;
- 4) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;



	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-22-2016</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

5) в связи с профессиональными праздниками (День медицинского работника, День учителя);

б) за "здоровый образ жизни", т.е. за полное отработанное время в течение календарного года (отсутствие больничных листов).

Размер премии устанавливается директором по согласованию с главным бухгалтером (на предмет наличия финансовых средств).

7) в связи с юбилейными датами (50, 55, 60, 70 со дня рождения).

Условия и размер выплаты устанавливаются коллективным договором колледжа.

Премия выплачивается в соответствии с приказом.

Премирование по вышеуказанным основаниям определяется в абсолютной величине или в процентах от должностного оклада.

88. В целях социальной защищенности работников директор колледжа вправе, при наличии прибыли по приносящей доход деятельности, оказывать работникам социальные выплаты в виде материальной помощи:

- в связи со смертью работника и близких родственников;
- значительного ущерба в связи с утратой или повреждением имущества в результате непредвиденных ситуаций;
- причинения вреда здоровью или длительной болезни работника, необходимости дорогостоящего лечения;
- в связи с тяжелым материальным положением и иных случаев острой нужды в денежных средствах.

Размер материальной помощи устанавливается коллективным договором колледжа.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника

89. В целях социальной защищенности ветеранов колледжа директор вправе за счет средств, от приносящей доход деятельности, производить выплаты бывшим работникам к памятным датам, профессиональным праздникам и т.п.

Размер выплат социального характера устанавливается директором по согласованию с главным бухгалтером (на предмет наличия финансовых средств) и выплачивается в соответствии с приказом на основании заявления работника (начальника отдела кадров).


## Глава 8. Другие вопросы оплаты труда

90. При оплате за педагогическую работу отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений, организаций, в т. ч. работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов, привлекаемых для педагогической работы, а также участвующих в проведении учебных занятий, размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются директором колледжа, директорами филиалов с учетом уровня квалификации работника.

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

91. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда директор колледжа, директора филиалов несут ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

92. При отсутствии или недостатке соответствующих бюджетных средств и/или средств от

	<b>Министерство здравоохранения Свердловской области</b>
	<b>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж»</b>
	<b>Положения и порядки колледжа</b>
<b>ПК-22-2016</b>	<b>Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СОМК»</b>

приносящей доход деятельности директор вправе приостановить выплату установленных трудовым договором стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

93. Размеры окладов по должностям служащих (профессиям рабочих), которые не определены настоящим Положением, устанавливаются директором колледжа.

94. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых колледжем услуг, директор вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора, договора гражданско-правового характера за счет бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

### **Глава 9. Заключительные положения**

95. Настоящее Положение носит обязательный характер для филиалов государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Свердловский областной медицинский колледж».

96. Колледж имеет право дополнять и изменять отдельные статьи данного положения, не противоречащее действующему законодательству в сфере оплаты труда.