

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ



государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«СВЕРДЛОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Утверждена и введена в действие приказом директора колледжа № 13-ОД от 29.01.2021.

Политика в области качества и социальной ответственности колледжа направлена:

- на обеспечение соответствия требованиям международных стандартов ISO 9001, IQNet SR10, федеральных государственных образовательных стандартов, профессиональных стандартов, локальных нормативных актов колледжа;
- создание современной и безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей высокое качество и доступность образования;
- на развитие общих и формирование профессиональных компетенций у обучающихся и слушателей, развитие «гибких» навыков, обеспечивающих высокое качество подготовки, конкурентоспособность и востребованность их на рынке труда;
- на максимальное удовлетворение ожиданий и потребностей всех заинтересованных сторон путем создания условий для качественной подготовки и непрерывного профессионального развития специалистов медицинского, фармацевтического, социального профилей;

• на сохранение в колледже организационной культуры.

В своей деятельности колледж стремится:

- к обеспечению прочной основы для инициатив, ориентированных на устойчивое развитие;
- к совершенствованию системы управления ресурсами, направленной на повышение эффективности деятельности колледжа;
- к повышению эффективности взаимодействия и реализации единых подходов к подготовке специалистов в условиях интегрированного образовательного комплекса медицинского и фармацевтического профилей Свердловской области.

Колледж совершенствует и поддерживает результативное функционирование систем менеджмента, направленное на реализацию данной Политики за счет:

- совершенствования корпоративного управления путем управления рисками;
- непрерывного совершенствования деятельности каждого сотрудника колледжа и создания эффективной системы мотивации для повышения качества деятельности и удовлетворенности персонала, введение института наставничества;
- создания высокого уровня взаимодействия на основе информированности, обеспечения сходимости информационных потоков, совершенствования процессно-ориентированной модели организации деятельности колледжа в области менеджмента качества и социальной ответственности;
- установление взаимовыгодных партнерских отношений со всеми заинтересованными сторонами;
- совершенствования инновационной воспитательной среды, формирующей социально востребованные личностные качества, ценности, ответственность за результаты своей деятельности;
- активного вовлечения студентов в процесс управления колледжем.

Высшее руководство является лидером в реализации настоящей Политики и личным примером демонстрирует приверженность системе менеджмента колледжа, реализовывать, поддерживать в актуальном состоянии Политику, обеспечить понимание Политики и ее поддержку на всех уровнях управления и во всех структурных подразделениях, продвигать принципы социальной ответственности: прозрачности, ответственности, этичного поведения, уважения интересов заинтересованных сторон, уважения верховенства закона, уважения прав человека, делового партнерства, международных норм поведения, добросовестного соблюдения взятых на себя обязательств.

Настоящая Политика является обязательной для всех работников колледжа и должна реализовываться в повседневной деятельности каждым сотрудником на своем рабочем месте в рамках своих полномочий.